

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN
ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL PADA
PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Jurusan Akuntansi



Oleh :

RISSA HERIMAWATI
0613215050 / EA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2013

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dengan judul “PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA”

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dari beberapa pihak, maka akan sulit bagi penulis untuk dapat menyusun skripsi ini. Sehubungan dengan hal itu, maka dalam kesempatan istimewa ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung dalam mendukung kelancaran penulisan skripsi baik berupa dukungan, doa maupun bimbingan yang telah diberikan. Secara khusus penulis dengan rasa hormat yang mendalam mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Sudarto, MP, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Dhani Ichsanudin Nur, SE. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Dr. Hero Priono M.Si, Ak, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Dr. Hero Priono M.Si, Ak, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dalam mengerjakan skripsi.
5. Serta pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran sangat penulis harapkan guna meningkatkan mutu dari penulisan skripsi ini. Penulis juga berharap, penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, Mei 2013

Penulis

DAFTAR ISI

BAB I	PENDAHULUAN	1
	1.1. Latar Belakang	1
	1.2. Perumusan Masalah	6
	1.3. Tujuan Penelitian	6
	1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	8
	2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	8
	2.2. Landasan Teori	10
	2.2.1. Akuntansi Perilaku (Behavioral Accounting)	10
	2.2.2. Partisipasi Anggaran	13
	2.2.2.1. Pengertian Anggaran	14
	2.2.2.2. Manfaat Anggaran	15
	2.2.2.5. Fungsi Anggaran	17
	2.2.2.6. Anggaran dan Fungsi Manajemen	18
	2.2.3. Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran	20
	2.2.4. Komitmen Organisasi	21
	2.2.4.1. Pengertian Komitmen Organisasi	22
	2.2.4.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	24
	2.2.5. Gaya Kepemimpinan	25
	2.2.5.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	25

2.2.5.2. Faktor – Faktor Kepemimpinan	28
2.2.6. Kinerja Manajerial	30
2.2.6.1. Pengukuran Kinerja	32
2.2.7. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial.....	34
2.2.8. Mempengaruhi Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial	35
2.2.9. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial.....	36
2.2.10. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial.....	36
2.3. Kerangka Pikir.....	37
2.4. Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	40
3.1.1 Definisi Operasional.....	40
3.1.2 Teknik Pengukuran Variabel.....	41
3.2. Teknik Penentuan Sampel.....	41
3.2.1. Populasi	41
3.2.2. Sampel	42
3.3. Teknik Pengumpulan Data	43
3.3.1. Jenis Data.....	43

3.3.2.	Sumber Data	44
3.4.	Uji Kualitas Data	44
3.4.1.	Uji Validitas	44
3.4.2.	Uji Reliabilitas	45
3.4.3.	Uji Normalitas.....	45
3.5.	Uji Asumsi Klasik, Teknik Analisis, dan Uji Hipotesis	46
3.5.1.	Uji Asumsi Klasik	46
3.6.	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	48
3.6.1.	Teknik Analisis	48
3.7.	Uji Hipotesis.....	49
3.7.1.	Uji Kecocokan Model (Uji F).....	49
3.7.2.	Uji t	50
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1.	Deskripsi Obyek Penelitian.....	51
4.1.1.	Sejarah Singkat Perusahaan	51
4.1.2.	Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan.....	52
4.1.3.	Lokasi Perusahaan.....	54
4.1.4.	Struktur Organisasi Perusahaan	54
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian.....	58
4.2.1.	Gambaran Umum Responden.....	58
4.3.	Pengujian Kualitas Data.....	59
4.3.1.	Uji Validitas (Validity Test)	59
4.3.2.	Uji Reliabilitas Data.....	61

4.3.3.	Uji Normalitas Data	62
4.4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.4.1.	Penentuan Persamaan Regresi Linier Berganda	64
4.4.2.	Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.4.3.	Uji Hipotesis	65
4.5.	Pembahasan Hasil Penelitian	70
4.5.1.	Pengembangan Ilmu Pengetahuan	70
4.5.2.	Keterbatasan Penelitian	72
4.5.3.	Perbedaan Penelitian Sekarang dengan Penelitian Terdahulu	74
4.5.4.	Keterbatasan Penelitian	74
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1.	Kesimpulan	76
5.2.	Saran	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA

Rissa Herimawati

ABSTRAK

Tuntutan perusahaan terhadap kinerja manajer yang baik adalah untuk menjaga eksistensi atau kelangsungan hidup perusahaan. Kinerja yang baik dapat dilihat dari realisasi laba perusahaan yang telah ditentukan pada awal periode dengan hasil yang dicapai selama periode tersebut. Berdasarkan data yang diperoleh dari PT. Kusuma Dipa Nugraha, menunjukkan terjadinya selisih anggaran, yang diindikasikan dalam penyusunan anggaran kurang melibatkan bawahan. Karena bawahan jarang dilibatkan berpartisipasi dalam penyusunan anggaran sehingga bawahan kurang optimal. Atas dasar permasalahan tersebut maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan dan terhadap kinerja manajerial pada PT. Kusuma Dipa Nugraha

Populasi dalam penelitian ini adalah manajer dan asisten manajer yang ikut andil dan berperan penting dalam pengambilan keputusan yang ada di kantor PT. Kusuma Dipa Nugraha, yang berjumlah 43 orang dengan jumlah sampel 40 responden. Penelitian ini berlandaskan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda.

Setelah mengetahui permasalahan, meneliti dan membahas hasil penelitian tentang pengaruh partisipasi anggaran, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut : Variabel partisipasi anggaran, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Variable partisipasi anggaran mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja manajerial

Kata kunci: partisipasi anggaran, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan dan kinerja manajerial

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam lingkungan persaingan global sekarang ini yang diliputi banyak ketidakpastian, maka perlu menciptakan kondisi ekonomi yang lebih fleksibel dan inovatif dengan mempertimbangkan faktor-faktor ekstern organisasi yang semakin sulit diprediksi. Setiap organisasi baik sektor publik maupun swasta memerlukan sistem pengendalian manajemen yang menjamin tercapainya tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Salah satu elemen penting dalam sistem pengendalian manajemen adalah anggaran. Anggaran merupakan alat bantu manajemen dalam mengalokasikan keterbatasan sumber daya dan sumber dana yang dimiliki organisasi untuk mencapai tujuan, anggaran bukan hanya rencana finansial mengenai biaya dan pendapatan dalam suatu pusat pertanggungjawaban, tetapi juga berfungsi sebagai alat pengendalian, koordinasi, komunikasi, evaluasi kinerja serta motivasi dalam suatu organisasi (Halikiya, 2009:1)

Anggaran merupakan pernyataan mengenai estimasi kinerja yang hendak dicapai selama periode waktu tertentu yang dinyatakan dalam ukuran finansial, sedangkan penganggaran adalah proses atau metode untuk mempersiapkan suatu anggaran. Dalam penyusunan anggaran diperlukan komunikasi antara atasan dan bawahan untuk saling memberikan informasi terutama yang bersifat informasi lokal karena bawahan lebih mengetahui

kondisi langsung pada bagiannya. Menurut Brownell dalam Coryanata dalam Suardana (2007:1) partisipasi penyusunan anggaran adalah tingkat keterlibatan dan pengaruh seseorang dalam proses penyusunan anggaran. Partisipasi dalam penyusunan anggaran melibatkan semua tingkat manajemen untuk mengembangkan rencana anggaran. Partisipasi dari bawahan dalam penyusunan anggaran dapat meningkatkan kinerja karena dengan adanya komunikasi antara atasan dan bawahan dapat memungkinkan bawahan untuk memilih. Tindakan memilih tersebut dapat membangun komitmen sebagai tanggung jawab atas apa yang telah dipilih dan pada akhirnya akan meningkatkan kinerja. (Suardana, 2007:1)

Selain itu peranan pimpinan untuk memotivasi kerja karyawan menjadi kewajiban yang harus dilakukan oleh pimpinan perusahaan. Pekerja harus mampu menangkap berbagai dorongan yang diberikan oleh perusahaan sehingga dapat memacu motivasi kerjanya disamping juga meningkatkan kemampuan kerjanya. Pada era persaingan yang sangat ketat diperlukan berbagai langkah dalam rangka efisiensi baik waktu maupun biaya, salah satunya adalah memaksimalkan sumber daya manusia. Disamping menghemat biaya dan waktu peningkatan kualitas sumber daya manusia adalah suatu investasi yang akan bermanfaat bagi perusahaan pada masa akan datang.

Penelitian mengenai hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial menunjukkan bukti yang tidak konklusif. Menurut Sumarno (2005:586) penelitian Browneell, Brownell dan Mcinnes,

Steers, Ivancevich, dan Indriantoro menunjukkan hubungan positif dan signifikan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Penelitian Stedry dan penelitian Bryan dan Locke menunjukkan pengaruh negatif antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Govindarajan dalam Supriyono (2004) menyatakan bahwa untuk mengatasi ketidakkonsistenan hasil-hasil penelitian tersebut diperlukan pendekatan kontijensi. Pendekatan ini memberikan suatu gagasan bahwa sifat hubungan yang ada antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial mungkin berbeda pada setiap kondisi. Salah satu variabel kondisional tersebut adalah variabel moderasi. Variabel komitmen organisasi adalah salah satu variabel yang dapat memoderasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Komitmen organisasi adalah dorongan dari dalam individu untuk berbuat sesuatu agar dapat menunjang keberhasilan organisasi sesuai dengan tujuan dan lebih mengutamakan kepentingan organisasi dibandingkan dengan kepentingan sendiri (Weiner dalam Coryanata, 2004:619). (Suardana, 2007:2)

Tuntutan perusahaan terhadap kinerja manajer yang baik adalah untuk menjaga eksistensi atau kelangsungan hidup perusahaan. Kinerja yang baik dapat dilihat dari realisasi laba perusahaan yang telah ditentukan pada awal periode dengan hasil yang dicapai selama periode tersebut. Dalam penelitian ini perusahaan yang menjadi sampel adalah PT. Kusuma Dipa Nugraha, data Anggaran alam empat tahun terakhir PT. Kusuma Dipa Nugraha adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1. Data Anggaran PT. Kusuma Dipa Nugraha
Tahun 2008-2011

THN	TARGET	REALISASI	SELISIH	KET.
2008	1.401.922.000	1.244.713.000	157.209.000	Blm Tercapai
2009	2.047.876.000	975.274.000	1.072.602.000	Blm Tercapai
2010	4.498.462.000	1.035.971.000	3.462.491.000	Blm Tercapai
2011	2.095.100.000	2.008.695.000	286.405.000	Blm Tercapai

Sumber : PT. Kusuma Dipa Nugraha

Berdasarkan data diatas yang diperoleh dari PT. Kusuma Dipa Nugraha, menunjukkan terjadinya selisih anggaran, yang diindikasikan dalam penyusunan anggaran kurang melibatkan bawahan. Karena bawahan jarang dilibatkan berpartisipasi dalam penyusunan anggaran sehingga bawahan kurang optimal. Mengingat pentingnya anggaran perusahaan sebagai alat untuk menentukan kebijakan dan keputusan manajer, maka perlu dilakukan penelitian tentang seberapa besar partisipasi penyusunan anggaran dan tingkat kesulitan anggaran terhadap kinerja manajer.

Partisipasi dapat meningkatkan kinerja karena partisipasi memungkinkan bawahan mengkomunikasikan apa yang mereka butuhkan kepada atasannya. Dalam penyusunan anggaran diperlukan komunikasi antara atasan dan bawahan untuk saling memberikan informasi disamping dapat memberikan kesempatan memasukkan informasi lokal karena bawahan lebih mengetahui kondisi langsung pada bagiannya. Partisipasi dapat memungkinkan bawahan untuk memilih. Tindakan memilih tersebut dapat membangun komitmen dan dianggap sebagai tanggung jawab atas apa

yang telah dipilih (Greenberg dan Folger, 1983 dalam Arief Wasisto dan Mahfud Sholihin, 2004:9).

Komitmen organisasi adalah dorongan dari dalam individu untuk berbuat sesuatu agar dapat menunjang keberhasilan organisasi sesuai dengan tujuan dan lebih mengutamakan kepentingan organisasi dibandingkan dengan kepentingan sendiri (Weiner dalam Coryanata, 2004:619). Komitmen organisasi yang kuat dalam diri individu akan membuat individu berusaha keras untuk mencapai tujuan organisasi. Sebaliknya, individu dengan komitmen organisasi yang rendah akan mempunyai perhatian yang rendah pada pencapaian tujuan organisasi dan cenderung berusaha memenuhi kepentingan pribadinya. Partisipasi anggaran tidak hanya secara langsung meningkatkan prestasi kerja, tetapi juga secara tidak langsung (moderasi) melalui komitmen organisasi (Bambang Sardjito dan Osmad Muthaheer, 2007:7).

Kepemimpinan secara umum menurut D.E. Mc. Farland dalam Danim (2004; 55) diartikan sebagai suatu proses dimana pimpinan dilukiskan akan memberi perintah atau pengaruh, bimbingan atau proses mempengaruhi pekerjaan orang lain dalam memilih dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Berdasarkan definisi ini seorang pemimpin tim (tim leader) berfungsi menggerakkan anggota tim untuk menyelesaikan tugas-tugas tim dengan kewenangan

sesuai level otonomi yang diberikan, pemimpin bertanggung jawab terhadap tiga hal yang saling terkait yaitu: pencapaian tugas, membangun dan mempertahankan tim dan peningkatan kinerja.

Atas dasar latar belakang permasalahan tersebut diatas timbul ketertarikan untuk mengadakan penelitian dengan judul : “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Kusuma Dipa Nugraha”.

1.2. Perumusan Masalah

Atas dasar latar belakang diatas, maka penelitian ini mempunyai perumusan masalah sebagai berikut :

1. Apakah partisipasi anggaran, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial ?
2. Manakah yang mempunyai pengaruh paling dominan antara partisipasi anggaran, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial ?

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui dan menguji secara empiris pengaruh partisipasi anggaran, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial.
2. Untuk menguji variabel mana yang mempunyai pengaruh paling dominan antara partisipasi anggaran, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial.

1.4. Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis

Penelitian ini sangat berguna karena memberikan gambaran, memperluas wawasan serta untuk mengevaluasi dan menggunakan hasil penelitian untuk meningkatkan efektifitas anggaran perusahaan, terutama dalam efektifitas perencanaan dan pengendalian.

2. Bagi universitas

Penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai bahan informasi dan tambahan referensi penelitian lain tentang materi yang berhubungan dengan kinerja manajerial.

3. Bagi perusahaan

Sebagai masukan guna meningkatkan kinerja manajerial.